

<情報交換会開始> 参加者：17名（うちZoom：4名）



・アジェンダの説明 芹澤副会長



・荒木会長あいさつ

<自己紹介>



・自己紹介 石井さんから開始



自己紹介を聞かれる荒木会長、芹澤副会長



自己紹介：位田さん



自己紹介を聞かれる 山口さん、鶴見さん



安川さん、斜木さん



自己紹介： 鶴見さん



村上進司さん

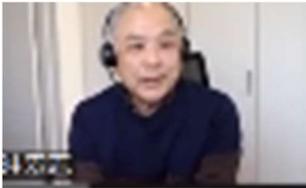


自己紹介 安川さん



山口さん

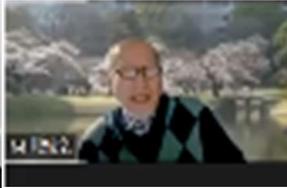
<Zoom で参加の 4 名 自己紹介>



沖さん



川原さん



鳴原さん



津田さん

・他の人たちも自己紹介を行った。

<会員レクチャー・コーナー>

～ 私の体験談 ～ 「私のセカンドライフと中小企業支援」

板東理事



板東さんプレゼン開始



プレゼン風景



・プレゼンされる板東さん

“目指すセカンドライフ”



- ・セカンドライフの中核として、できる限り長く仕事を続けたい。
 - ・定年のないフリーランス
 - ・もうしばらく、企業経営に関わっていたい。(やりがい感)
- ・苦手な「遊びや趣味」の世界を、もう少し“改善”したい。。

<最近の状況>

- ・毎朝3kmのWalking、週イチのゴルフ
- ・毎日午前中はテレワーク、午後は余暇。(家でゴロゴロ、街歩き)
- ・月2~3度、地方の支援先企業訪問、事務所出勤(さいたま新都心)
- ・遊びや趣味は、良き友に恵まれ、少しずつ豊かに・・・

Copyright Y.Bando

4

・プレゼン資料の1部

<スキルアップコーナー>

関東経済産業局 伴走型支援について「課題設定から支援までの経験の共有」板東理事



伴走支援の説明をされている板東さん

伴走支援とは

- ・ **傾聴と対話**により、経営者に自社の課題に自ら気づいて貰う。
- ・ 経営者の認識する課題を解決しようとする従来型支援と異なる。
- ・ 企業に寄り添い、“伴走する”ことで、企業の**“自走化”を目指す**。
- ・ 魚を釣ってあげるのではなく、“釣り方”を身につけて貰う。

<参考：伴走支援事業の推移>



- ・ 24年度より、中小企業基盤整備機構ハンズオン支援に移管。

Copyright Y.Bando

14

- ・ プレゼン資料の1部



プレゼン風景

<ワイガヤ>

A, B, C 3グループでのグループ討議 + Zグループ (ズーム)



・ ワイガヤ全景 (A, B, Cグループ)



Z グループに参加されている板東さん



・A グループ



・B グループ



・C グループ



・Zグループ



・Bグループに参加されている板東さん



・Cグループに参加されている板東さん



・ワイガヤの風景 B, C グループ

<ワイガヤの結果発表>



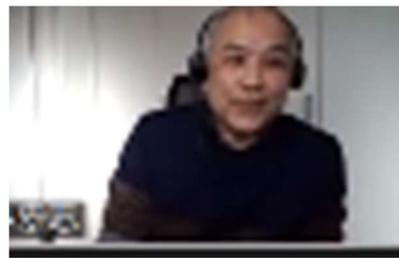
・A グループ 位田さん



・B グループ 芹澤さん



・C グループ 安川さん



・Z グループ 沖さん



・ワイガヤまとめ 芹澤副会長

<懇親会>

ユニオンビル 5F 会議室（ケータリングによる懇親会）

17:15 ~19:00

参加者：13名



・集合写真



・乾杯

< 飲 談 風 景 >



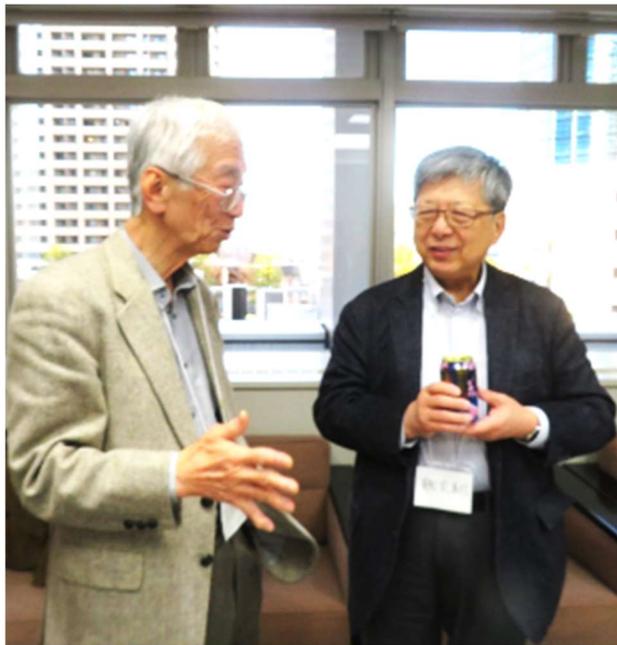
< 料 理 >





< 歓談風景 >









最後に安川さんによる三三七拍子で閉会した。

<ワイガヤ 参考資料> (事務局作成)

2023年度 第4回情報交流会 ワイガヤ 伴走型支援と新現役交流会による支援

2024.03.27.

項	項目	伴走型支援	新現役交流会による支援	コメント
1.	支援対象企業の選抜	地域支援機関、自治体 企業	金融機関 企業	..
2.	ねらい	チームで傾聴と対話 伴走により自走化をめざす	企業 OB, OG (新現役) の知見による支援	..
3.	支援	関東経済産業局 面接合格者 地域連携 ・チームによる支援 無償	関東経済産業局 MM 登録者 119 専門家 ・個人 金融機関同席 無償/有償	..
4.	課題の設定	事前調査 財務諸表等による 経営診断により多面的に捉える (総点検インタビュー) ・表課題 (裏課題) ・支援の要否 社長が最終決定、合意	社長の考えている課題による ・社長、金融機関、アドバイザー まとめ ・1次面談時、認識のずれが見える	..
5.	計画	支援ゴール・支援期間のすり合わせ	支援者、社長の進め方による	..
6.	支援の実行	企業チーム・支援チームとの連携 ・中期事業計画 PDCA の実践	支援者、社長の進め方による	..
7.	フォローアップ	自走化による自主改善を見ながら、一歩先を行く アドバイスをを行う	支援者、社長の進め方による	..
8.	成果	評価 ・定性的成長 定量的成長	支援者、社長の進め方による	..
9.	問題点	時間と手間がかかる 成果が見えにくい	手順が標準化されていない (支援者、社長の進め方による)	..
10.	ワイガヤ	・先ず質問がありましたらお願いします。(QA) ・感想を共有してください ・支援を受ける側の経営者でしたら「どのような気付き」がありますか? (収益・人材・経営・支援等) ・自分として、伴走型支援のどのような内容が活用出来ますか? (推進シナリオ・進め方・チームメリット・役割分担・コンセンサス能力)		グループの概況 代表者が発表願います

参考: ことわざ 「人に魚を与えれば、その人を一日食べさせられる。だが魚釣りを教えれば、一生食べさせられる。」

<参考情報> 関東経済産業局 伴走型支援 URL: [伴走型支援 \(METI/経済産業省関東経済産業局\)](#)

(写真撮影: 櫻さん 編集: 林見)